

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение –
основная общеобразовательная школа с. Раздольного
Моздокского района РСО-Алания**

363712, РСО-Алания, Моздокский район, с. Раздольное, ул. Октябрьская, 5, тел. 8(867)36-56-0-22

ПРИКАЗ

06 марта 2020г.

№ 25-од

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
МБОУ ООШ с. Раздольного.**

В соответствии с протестом прокуратуры Моздокского района №19-2020/166 от 25.02.2020г., внести следующие изменения в «Положение об оплате труда работников МБОУ ООШ с. Раздольного» от 30.12.2019 года:

- 1. В разделе «Порядок и условия оплаты труда руководителя Организации, его заместителей, главного бухгалтера» Положения об оплате труда пункт 13 изложить в следующей редакции:**

«Базовый оклад (ставка) руководителя Организации устанавливается постановлением Главы Администрации местного самоуправления Моздокского района РСО-Алания в кратном отношении к среднему базовому окладу (ставке) работников, отнесённых к основному персоналу возглавляемой руководителем Организации, и составляет от 1 до 2,2 размера этих средних базовых окладов (ставок). При определении кратности учитываются количество обучающихся, показатели и специфика деятельности Организации».

- 2. В разделе «Формирование фонда оплаты труда» подпункт 6 п. 9.3 изложить в новой редакции:**

«За условия труда, которые по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям, размер доплаты составляет 4 % тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда».

- 3. В разделе «Формирование фонда оплаты труда» подпункт 5 п. 9.3 изложить в новой редакции:**

«За работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов). Размер доплаты составляет 20 % часовой тарифной ставки (базового оклада (ставки), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время».

- 4. В разделе «Формирование фонда оплаты труда» п. 9.4 изложить в новой редакции:**

«за специфику работы в Организациях надбавки в следующих случаях и размерах: педагогическим, медицинским руководящим работникам (работникам, занимающим должности руководителей);

за работу в образовательных Организациях, расположенных в сельской местности – 1 800 рублей; педагогическим работникам;

за преподавание родного языка и родной литературы и преподавание предметов на осетинском языке в полилингвальных классах – 1 100 рублей;

за индивидуальное обучение детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на дому или в медицинской организации на основании медицинского заключения – 1 500 рублей;

за работу с детьми из социально неблагополучных семей – 1 000 рублей;

за работу в классах, группах, отделениях для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, созданных в образовательных Организациях, не являющихся специальными (коррекционными) образовательными организациями, – 1 500 рублей;

за работу в классах компенсирующего обучения, за реализацию программ инклюзивного образования – 1 100 рублей».

5. В разделе «Формирование фонда оплаты труда» п. 9.5 изложить в новой редакции:

«Стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на поощрение и стимулирование работников в соответствии с локальными актами Организаций и включает в себя: надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

Размеры надбавок, включаемых в стимулирующую часть фонда оплаты труда, устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Организации, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на стимулирование труда работников Организации.

Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается приказом руководителя Организации по результатам оценки экспертной комиссией выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника.

Критерии и показатели деятельности работников Организации (за исключением руководителя) утверждаются руководителем Организации на основании типовых критериев и показателей деятельности работников, утвержденных правовым актом Управления образования.

Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается работникам Организаций ежемесячно, своевременно (не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена) и в размере, соответствующем объему выполненной

работы за фактически отработанный период времени, в соответствии с набранными баллами по установленным критериям. Стоимость балла определяется путем деления суммы стимулирующей части фонда оплаты труда Организации на общее количество баллов, набранных всеми работниками (за исключением руководителя Организации) за соответствующий период).

Увольнение работника не лишает его права на получение надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) за отработанный период.

Работник, имеющий дисциплинарное взыскание, не может претендовать на установление надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

Работнику, имеющему дисциплинарное взыскание, выплата ранее установленной надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) может быть прекращена решением работодателя.

Молодым специалистам из числа педагогических работников и имеющим стаж работы менее двух лет ежемесячно производятся выплаты в размере 2 000 рублей из стимулирующей части фонда оплаты труда Организации.

К молодым специалистам относятся педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности в год окончания учебного заведения»».

6. Приложение №1 к Положению об оплате труда изложить в новой редакции:

Приложение №1

**Базовые размеры окладов (ставок)
работников образовательных организаций, подведомственных
Администрации местного самоуправления Моздокского района
Республики Северная Осетия-Алания**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационные уровни	Базовый размер оклада (ставки), в рублях
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"		
делопроизводитель; кассир; комендант; секретарь; секретарь-машинистка, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	1 квалификационный уровень	11 000
должности служащих первого	2	11 200

квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	квалификационный уровень	
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
администратор; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; техники всех специальностей, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	1 квалификационный уровень	11 200
заведующий архивом; заведующий канцелярией; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий центральным складом; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством; должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший», другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	2 квалификационный уровень	11 400
заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	3 квалификационный уровень	11 600
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	4 квалификационный уровень	12 000
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
бухгалтер; документовед; инженер; инженеры всех специальностей; менеджер; психолог; переводчик; социолог; специалист по кадрам;	1 квалификационный уровень	12 200

специалист по связям с общественностью; экономист; юрисконсульт, другие должности, отнесенные к квалификационному уровню		
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	2 квалификационный уровень	12 400
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	3 квалификационный уровень	12 600
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	4 квалификационный уровень	12 800
главные специалисты: в отделах, отделениях; заместитель главного бухгалтера	5 квалификационный уровень	13 000
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»		
вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	1 квалификационный уровень	11 100
Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»		
инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый; инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор	1 квалификационный уровень	13 200

инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог – организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер- преподаватель по адаптивной физической культуре	2 квалификационный уровень	13 400
воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог – психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер- преподаватель; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	3 квалификационный уровень	13 600
преподаватель; преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности; педагог- библиотекарь; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель- дефектолог; учитель-логопед (логопед)	4 квалификационный уровень	13 740

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ ООШ с. Раздольного:



С.Н. Распутняя